

Крепить пролетарское шефство — боевая задача профсоюзных организаций

Витебским и Лепельским горпрофсовета недостоинством шефскую работу

БЕЗДЕЛЬЕ ПОД МУЗЫКУ

Решительно укрепить шефскую работу на витебских предприятиях

Более 500 делегатов явилось на Витебскую общегородскую профсоюзную конференцию. Делегаты конференции в своем выступлении резко осудили вкравшиеся в ряды организаций.

Шеф колхоза «Бирюза» — лесозавод № 13, вместо деловой, практической помощи колхозу, вместо передачи своего богатейшего опыта, занимался товарооборотом.

Шефы этого завода проявляли политическую близорукость, не способствовали закреплению успехов колхозов, не помогали готовиться к весенне-посевной кампании.

На конференции выступил делегат районного съезда колхозников тов. Равков:

— Мы на съезде дали клятву партии и правительству осуществлять решение общегородского пленума ЦК и ЦКК и добиться дальнейшего подъема колхозного оптимизма. Эту клятву мы должны оправдать. Сейчас, так много, возмущает шефскую работу колхозов.

Колхозы ждут от своих шефов, рабочих крупнейших предприятий, деловой помощи, деловых советов, а что им дают? Не решая на деле следующие задачи. Отдельные предприятия даже не знают, кем они шефствуют. Шефы из фабрики «Знамя индустриализации» решили организовать шефство одним колхозом, вместо передачи своего богатейшего опыта, занимался товарооборотом.

Шефы этого завода проявляли политическую близорукость, не способствовали закреплению успехов колхозов, не помогали готовиться к весенне-посевной кампании.

На конференции выступил делегат районного съезда колхозников тов. Равков:

— Мы на съезде дали клятву партии и правительству осуществлять решение общегородского пленума ЦК и ЦКК и добиться дальнейшего подъема колхозного оптимизма. Эту клятву мы должны оправдать. Сейчас, так много, возмущает шефскую работу колхозов.

Колхозы ждут от своих шефов, рабочих крупнейших предприятий, деловой помощи, деловых советов, а что им дают? Не решая на деле следующие задачи. Отдельные предприятия даже не знают, кем они шефствуют. Шефы из фабрики «Знамя индустриализации» решили организовать шефство одним колхозом, вместо передачи своего богатейшего опыта, занимался товарооборотом.

Шефы этого завода проявляли политическую близорукость, не способствовали закреплению успехов колхозов, не помогали готовиться к весенне-посевной кампании.

На конференции выступил делегат районного съезда колхозников тов. Равков:

— Мы на съезде дали клятву партии и правительству осуществлять решение общегородского пленума ЦК и ЦКК и добиться дальнейшего подъема колхозного оптимизма. Эту клятву мы должны оправдать. Сейчас, так много, возмущает шефскую работу колхозов.

Колхозы ждут от своих шефов, рабочих крупнейших предприятий, деловой помощи, деловых советов, а что им дают? Не решая на деле следующие задачи. Отдельные предприятия даже не знают, кем они шефствуют. Шефы из фабрики «Знамя индустриализации» решили организовать шефство одним колхозом, вместо передачи своего богатейшего опыта, занимался товарооборотом.

Шефы этого завода проявляли политическую близорукость, не способствовали закреплению успехов колхозов, не помогали готовиться к весенне-посевной кампании.

На конференции выступил делегат районного съезда колхозников тов. Равков:

— Мы на съезде дали клятву партии и правительству осуществлять решение общегородского пленума ЦК и ЦКК и добиться дальнейшего подъема колхозного оптимизма. Эту клятву мы должны оправдать. Сейчас, так много, возмущает шефскую работу колхозов.

Колхозы ждут от своих шефов, рабочих крупнейших предприятий, деловой помощи, деловых советов, а что им дают? Не решая на деле следующие задачи. Отдельные предприятия даже не знают, кем они шефствуют. Шефы из фабрики «Знамя индустриализации» решили организовать шефство одним колхозом, вместо передачи своего богатейшего опыта, занимался товарооборотом.

Шефы этого завода проявляли политическую близорукость, не способствовали закреплению успехов колхозов, не помогали готовиться к весенне-посевной кампании.

На конференции выступил делегат районного съезда колхозников тов. Равков:

— Мы на съезде дали клятву партии и правительству осуществлять решение общегородского пленума ЦК и ЦКК и добиться дальнейшего подъема колхозного оптимизма. Эту клятву мы должны оправдать. Сейчас, так много, возмущает шефскую работу колхозов.

Колхозы ждут от своих шефов, рабочих крупнейших предприятий, деловой помощи, деловых советов, а что им дают? Не решая на деле следующие задачи. Отдельные предприятия даже не знают, кем они шефствуют. Шефы из фабрики «Знамя индустриализации» решили организовать шефство одним колхозом, вместо передачи своего богатейшего опыта, занимался товарооборотом.

Шефы этого завода проявляли политическую близорукость, не способствовали закреплению успехов колхозов, не помогали готовиться к весенне-посевной кампании.

На конференции выступил делегат районного съезда колхозников тов. Равков:

— Мы на съезде дали клятву партии и правительству осуществлять решение общегородского пленума ЦК и ЦКК и добиться дальнейшего подъема колхозного оптимизма. Эту клятву мы должны оправдать. Сейчас, так много, возмущает шефскую работу колхозов.

Колхозы ждут от своих шефов, рабочих крупнейших предприятий, деловой помощи, деловых советов, а что им дают? Не решая на деле следующие задачи. Отдельные предприятия даже не знают, кем они шефствуют. Шефы из фабрики «Знамя индустриализации» решили организовать шефство одним колхозом, вместо передачи своего богатейшего опыта, занимался товарооборотом.

Лепельская профорганизация повернулась спиной к колхозам

Работа по шефству над деревней совершенно игнорируется профорганизацией Лепельщины. Этим работам никто не руководит. При райпрофсовете существует специальное шефское бюро, его возглавляет член президиума райпрофсовета тов. Сигалов, но шеф бюро решительно никакой работы не ведет. До сих пор ни один местный колхоз не получил от шефов ни одного совета. Производственные союзы — лесхозы и райпрофсовета — не делают для помощи подшефным колхозам. Преступно срывается подготовка к сезону срывающейся подготовки к сезону в пригородных хозяйствах Лепельщины.

Руководители этих союзов ведут в деле оппортунистическую политику, они недооценивают задач шефства, они повернулись спиной к колхозам, союзам, пригородным хозяйствам.

Первомайский.

Делегат районного съезда тов. МАТУШНИН

Делегат районного съезда тов. МАТУШНИН

Делегат районного съезда тов. МАТУШНИН

Делегат районного съезда тов. МАТУШНИН

Делегат районного съезда тов. МАТУШНИН

Делегат районного съезда тов. МАТУШНИН

Делегат районного съезда тов. МАТУШНИН

Делегат районного съезда тов. МАТУШНИН

Делегат районного съезда тов. МАТУШНИН

Делегат районного съезда тов. МАТУШНИН

Делегат районного съезда тов. МАТУШНИН

Делегат районного съезда тов. МАТУШНИН

Делегат районного съезда тов. МАТУШНИН

Делегат районного съезда тов. МАТУШНИН

Делегат районного съезда тов. МАТУШНИН

Делегат районного съезда тов. МАТУШНИН

Делегат районного съезда тов. МАТУШНИН

Делегат районного съезда тов. МАТУШНИН

Делегат районного съезда тов. МАТУШНИН

Делегат районного съезда тов. МАТУШНИН

Делегат районного съезда тов. МАТУШНИН

Делегат районного съезда тов. МАТУШНИН

Делегат районного съезда тов. МАТУШНИН

Делегат районного съезда тов. МАТУШНИН

Делегат районного съезда тов. МАТУШНИН

На предприятиях кожбубной промышленности БССР начат пересмотр устаревших норм и расценок

Хозрасчетные бригады завода „Большевик“ и фабрики „Восход“ выдвигают встречные нормы. Сотни рабочих проверяют колдоговор

Проверка колдоговоров на предприятии ЦК союза женщин в основном закончена. В процессе проверки принимали участие свыше тысячи рабочих. Самопроверочные бригады выявили, что на предприятиях имели место нарушения колдоговоров.

На предприятии не выполняли пункт колдоговора и отношения улучшения качества продукции и снижения себестоимости. Так, например, заводская фабрика «Труд» вместо 10 проц. отклонения от первого сорта, в апреле и мае дала 18 проц., витебская обувная им. Ленерта вместо 15 проц. отклонения от первого сорта дала 20 и больше проц.

На предприятиях почти отсутствовало техническое нормирование. Так, например, на обувной фабрике им. Ленерта существовала уравниловка в заработной плате и поощрениях. Работники 8-го разряда — закройщик, закройщик 3-го разряда по раскройным работам и закройщик — 210 и больше рублей. Такие случаи имелись и в других предприятиях.

Сейчас ЦК союза женщин разрабатывает большую работу вокруг заключения колдоговора на 1933 год. Основной упор сделан на реализацию решений январского пленума ЦК и ЦКК ВКП(б) и доклада тов. Сталина о снижении себестоимости и улучшении качества продукции. Разрабатываются работы вокруг пересмотра устаревших норм и расценок.

На Витебской обувной фабрике им. Ленерта из 317 процессов пересмотра норм по 107 процессам, по заводу «Большевик» пересмотрено 37 процессов. На витебском кожзаводе уже проведен пересмотр расценок.

Нормы обсуждаются в группах и бригадах, в обсуждении норм принимают участие также ИТР цехов. В целом ряде случаев при обсуждении норм рабочие выдвигают встречные, выносят ряд предложений, как улучшить качество продукции и поднять производительность труда. Так, например, бригада платформенщиков завода «Большевик» выдвинула норму в 140 пар обуви, сейчас установлена техническая норма в 170 пар без смазки. Рабочие, при обсуждении этой нормы, выдвинули встречный: 170 пар и в смазку. Бригада по обработке потфелей на фабрике «Восход» вместо 354 ед. выдвинула встречный в 400 ед. Группы по отделе лавкавших ремней при норме в 120 штук выдвинула 150. В группе двух- и трехслойных бумажников при обсуждении норм выявили излишки рабочей силы. Бригада обязалась выполнить норму с меньшим количеством рабочих.

В связи с установлением новых норм, хозяйственные бригады усилили производственную активность, перенесли новые нормы, дают хорошее качество продукции. Так, хозяйственная бригада обувной фабрики «Труд» тов. Обранца за первую декаду марта дала 110 проц., не имея брака в деталях. Хозрасчетная бригада по строчке союзов швейного цеха также перевыполнила новую норму и дала хорошее качество продукции.

Рабочие-ударники союза кожбубной промышленности, которые выдвигают встречные нормы выработки и расценок устаревших, пересмотр норм — неотложная задача.

Л. ФРИД.

На снимке: Транспортное хозяйство в Дятловском участке, Нелидовского лесхоза на лесопильном заводе.

При заключении договоров обратить особое внимание на улучшение качества продукции

Научившись договорной кампании, и со всей остротой мы должны поставить вопрос о пересмотре условий качества продукции. Восьмилетнюю промышленность здесь мы имеем исключительно плохое положение с качеством продукции.

Борисовская мажоранная фабрика выпускает 20 проц. бракованных изделий. Мельница при фабрике дает муку, идущую на мажорану, на 100 проц. некачественной. На фабрике нет бракеража, отсутствует лаборатория.

Кондитерская промышленность выпускает около 40 проц. некачественных изделий. А минская фабрика «Коммунарка» фруктовую парализует на 100 проц. некачественной.

Бобруйская мармеладная фабрика за последние 3 месяца дала продукцию особенно низкого качества. Хранение яблок установлено — скверно. Часть их плесневет. Отсюда — плохое качество пюре, а это определяет и качество продукции.

На гомельской фабрике «Спартак» дело с качеством обстоит еще хуже. Здесь вообще не придерживаются никаких стандартов. Допускают даже упаковку кондитерских изделий в мешки.

В Минске за последнее время участились случаи захода в лавки сырого хлеба с горелой толстой коркой. Завод не уделяет внимания качеству своей продукции.

Что же касается кукурузной промышленности, то здесь дела еще более скверные. Из Клева, Новогрудка и других городов Союза за последние дни получены 22 акта о качестве поступившего из Белоруссии яблочного пюре, изготовленного на предприятиях Белгородовичи, Бельсодомбаша и др. Пюре горькое и кислое, плохо протертое, с червями. Многие партии подлежат полной браковке. Убыток выражается в десятки тысяч рублей.

Принципы низкого качества продукции промышленности Наркомзобла закладываются именно в том, что предприятия, тресты и сам наркомат плохо выполняют директивы партии и правительства, касающиеся улучшения качества. До сих пор, например, не выкупили бракеража, а там, где он есть, он шатается на тресте и обещаниях, а не на фактах.

В апреле прошлого года в Минске Наркомзобла была проведена специальная конференция по качеству. Издана была специальная книга резолюций. Но резолюции эти в жизнь не выполнялись. Профсоюзные организации, ИТС, отраслевые научно-исследовательские институты и наркомат забыли о тех мероприятиях, которые ими же самими рекомендовались на конференции.

Профсоюзные организации при проведении колдоговорной кампании необходимо особое внимание обратить на качественные показатели. Надо, чтобы бы новые колдоговоры предусматривали правильное разрешение вопроса оплаты рабочих в связи с качеством выпускаемой продукции, чтобы на предприятиях были основные мероприятия борьбы с браком, некачественностью продукции бы в 1933 году реальный период в основном качественных показателей.

И. Широкое.

Рубинштейн А.

Партийное строительство

УКРЕПИТЬ ПАРТИНУЮ РАБОТУ В КООПХОЗАХ

Соколов и Шавель должны держать ответ

Соколов и Шавель должны держать ответ

Соколов и Шавель должны держать ответ

Соколов и Шавель должны держать ответ

